



Comune di Offanengo (CR)
Prot. N. 0006440
del 15/06/2024 Tipo U
Cla: 3.1



COMUNE di OFFANENGO
Provincia di Cremona

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18H/SETTIMANALI) DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - AREA GOVERNO DEL TERRITORIO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, DEL TUEL - APPROVAZIONE AVVISO

La responsabile dell'Area

In esecuzione della propria determinazione n. 288 del 14.06.2024;

Visti:

* il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e in particolare l'articolo 110, comma 2;

* il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

*il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 15.05.2021;

RENDE NOTO CHE

Che è indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato part time di **un Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - Area Governo del Territorio – Cat. D – posizione economica D4- ai sensi dell'art. 110, comma 2 del TUEL.**

Funzioni di pertinenza:

Competenza in materia di appalti di lavori e servizi. D.Lgs. n. 50/2016 e smi;

Opere pubbliche: edilizia residenziale, uffici pubblici, edilizia scolastica, opere stradali, o per la collettività, strutture portanti, topografia e rilievi, prevenzione incendi, abbattimento barriere architettoniche, arredo urbano, pratiche catastali, stime, coordinazione di cantiere, opere di carattere sportivo;

- Opere private: residenziale, produttiva, direzionale-commerciale, opere di carattere sportivo, urbanizzazione primaria, monumentale, ambientale, strutturale, topografie e rilievi, prevenzione incendi, abbattimento barriere architettoniche arredo urbano, pratiche catastali, stime, coordinazione di cantiere.

- Urbanistica: Piano Regolatore Generale e varianti, Piano commerciale, Piano Particolareggiato, Piano di Recupero. Piano per insediamenti produttivi, Piano di Lottizzazione d'ufficio (iniziativa pubblica), Piano Attuativo), tutela ambientale, V.I.A., viabilità arredo urbano Protezione civile

Competenze in materia di sicurezza D.Lgs. 81/2008

Consulenza energetica

CPI

Requisiti richiesti, indispensabili per l'ammissione alla selezione:

Per la partecipazione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a. essere:

- cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; oppure essere familiari di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- oppure essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;

b. possedere il Diploma di Laurea Magistrale in una delle seguenti classi:

* LM-23 Ingegneria civile;

* LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi;

* LM- 4 Architettura e ingegneria edile-architettura;

e le relative equiparazioni di cui al D.M. 9 Luglio 2009 per i diplomi di laurea (vecchio ordinamento e per le lauree specialistiche);

c. abilitazione all'esercizio della professione;

d) godimento dei diritti civili e politici. I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (ove compatibile questa norma si applica anche ai titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria);

e) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

f) idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assumendi in riferimento alla sorveglianza sanitaria del rischio lavorativo);

g) patente di guida di categoria "B" ;

h) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;

i) insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la pubblica amministrazione;

j) inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

k) (per i cittadini non italiani) adeguata conoscenza della lingua italiana; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente bando per la presentazione della domanda d'ammissione;

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di cui sopra comporterà la mancata ammissione alla selezione.

Modalità' di adesione

Gli interessati, in possesso dei requisiti, devono presentare la domanda utilizzando obbligatoriamente l'apposito portale telematico INPA,

entro e non oltre le ORE 12,00 DEL 29 GIUGNO 2024.

a pena di esclusione.

La compilazione costituisce dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n.445/2000 ed i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. n.445/2000, nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci.

Non verranno prese in considerazione le domande inviate da caselle di posta elettronica, spedite a mezzo raccomandata o consegnate a mano presso l'ufficio protocollo.

Esame delle domande, individuazione del soggetto prescelto

Le domande pervenute saranno esaminate ai fini della verifica della correttezza e completezza delle stesse e della sussistenza dei requisiti richiesti.

L'individuazione del soggetto prescelto avverrà, sulla base dei contenuti dei curricula e sulla valutazione effettuata a valle di un colloquio orale.

La data del colloquio orale con la commissione è stabilita per il giorno 06/07/2024 ore 11:00 presso la sede dell'Ente sita in Offanengo, Piazza Sen. Patrini n. 13 muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione.

Il colloquio orale sarà finalizzata ad accertare il grado di conoscenza e competenza manageriale del candidato, in relazione a quelle richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ricercato, e in particolare, in tale occasione procederà alla valutazione complessiva del candidato sulla base dei seguenti elementi in ordine di decrescente rilevanza:

- 1) Esperienze e Conoscenze professionali dichiarate e possedute attinenti al ruolo da ricoprire ed esplicitamente dettagliate nel curriculum vitae;
- 2) competenze e le esperienze maturate su contratti e lavori pubblici, urbanistica, edilizia privata, ambiente, beni culturali;
- 3) conoscenza della normativa sull'ordinamento degli enti locali, sul procedimento amministrativo e in materia di appalti pubblici;
- 4) capacità di programmazione e pianificazione degli obiettivi in relazione alle risorse assegnate e ai vincoli normativi, con particolare riferimento ai lavori pubblici.

Valutati i curricula e svolti i colloqui, la Commissione esprimerà un mero giudizio di idoneità, senza attribuzione di punteggio alcuno, e individuerà una rosa di almeno 3 (tre) candidati, se disponibili in tal numero, tra quelli in possesso delle caratteristiche professionali maggiormente rispondenti alle esigenze dell'ente.

La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro, da sottoporre all'approvazione o meno da parte del Sindaco di Offanengo e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

La scelta finale è fatta ad insindacabile giudizio del Sindaco del Comune, a norma dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 267/2000 e del Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, che stabiliscono i limiti, i criteri e le modalità di conferimento degli incarichi a contratto, prevedendo che i medesimi siano conferiti "con provvedimento del Sindaco" ed "alla stipulazione del contratto provvede il Segretario Comunale".

Si potrà procedere ad un supplemento di istruttoria tramite colloquio con il Sindaco, qualora lo si ritenga opportuno; l'eventuale colloquio sarà volto a verificare il grado di competenza specifica e le attitudini professionali, in relazione alle funzioni ed ai compiti da riconoscere

L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogare la data di presentazione delle domande di partecipazione.

Tutte le comunicazioni inerenti la selezione saranno rese **ESCLUSIVAMENTE** via web tramite il portale istituzionale Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. Tale pubblicazione costituisce l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito, l'Ente declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione.

Trattamento economico e normativo

Al soggetto assunto a tempo determinato è riconosciuto il trattamento economico e normativo dai contratti collettivi nazionali e decentrati del comparto Funzioni Locali. per il personale di categoria D1, ivi compresa un'indennità annua prevista dall'art. 17 del CCNL del 16/11/2022, per un valore economico determinato secondo i criteri previsti dalle disposizioni interne all'Ente. E' riconosciuta inoltre una indennità ad personam ai sensi dell'art. 110 c. 3 del Dlgs 267/2000 pari ad € 15.000,00 annue commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

Il contratto, ai sensi dell'art. 110, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, è risolto di diritto nel caso in cui l'ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

Norme finali

L'assunzione, subordinata all'acquisizione e alla regolarità dei certificati prescritti dalla Legge, avrà decorrenza presumibilmente dal 15.07.2024 e avrà durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco.

RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA (art. 13 Regolamento (UE) 2016/679)
In relazione ai dati raccolti dalla Gestione unica del personale, si comunica quanto segue:

Articolo 13, paragrafo 1, GDPR:

- a. l'identità e i dati di contatto del titolare del trattamento: Il titolare del trattamento è il Comune di Offanengo Piazza Sen. Patrini n. 13 Offanengo;
- a. il Responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Area Affari Generali/Amministrativa;
- b. dati di contatto del responsabile della protezione dei dati: Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è contattabile tramite la mail:gdpr@consorzioit.net;
- c. finalità e base giuridica del trattamento: i dati personali raccolti sono finalizzati all'adempimento degli obblighi previsti dalle vigenti normative nazionali (d.lgs. 165/2001, d.lgs. 267/2000) e regolamentari dell'ente in materia di assunzione agli impieghi;

Tutta la procedura si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla Legge n. 125 del 10/4/1991, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, previsto dall'art. 57 del D.lgs 165/2001.



La Responsabile dell'Area
Affari Generali/Amministrativa
Maria Rosa Piloni