



COMUNE DI OFFANENGO
Provincia di Cremona

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GC / 132 / 25-11-2023

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI AI SENSI DELL' ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001, D.L. 80/2021 E ARTT. 13 e 15 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021

L'anno **duemilaventitre** addì **venticinque** del mese di **novembre**, alle ore **10:30** nella sala delle riunioni del Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità di legge, è convocata la Giunta Comunale.

Sotto la presidenza del Sig. GIOVANNI ROSSONI in qualità di SINDACO con l'assistenza del Segretario Comunale ANGELINA MARANO viene fatto l'appello nominale dal quale risultano:

Componenti	Presenti Assenti
GIOVANNI ROSSONI	Presente
DANIEL VALENTINO BRESSAN	Presente
PIERANGELO FORNER	Presente
SILVIA CREMONESI	Presente
GIUSEPPINA BALLARINI	Presente

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI AI SENSI DELL' ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001, D.L. 80/2021 E ARTT. 13 e 15 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 29.03.2023 avente per oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE - DUP - 2023.2025 - AGGIORNAMENTO" esecutiva ai sensi di legge;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 29.03.2023 avente per oggetto "BILANCIO DI PREVISIONE 2023.2025" esecutiva ai sensi di legge;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 08.04.2023 avente per oggetto "APPROVAZIONE E ASSEGNAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - PEG - ANNO 2023 - PARTE FINANZIARIA" esecutiva ai sensi di legge;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 17 del 12.05.2023 avente per oggetto "Approvazione del Rendiconto dell'Esercizio Finanziario 2022";

Visti:

* l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce che "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari";

* l'art. 91 del suddetto decreto legislativo, il quale stabilisce che: "Gli Enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio";

* l'art. 48, comma 3, del suddetto decreto legislativo, il quale stabilisce che: "E', altresì, di competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio";

Richiamato l'art. 3 del D.L. n. 80/2021, convertito nella Legge 06/08/2021 n. 113, di modifica dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. nr. 165/2001 il quale disciplina le procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo;

Rilevato che l'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, comma 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con L. n. 113 del 2021, dispone che: "1-bis.(...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente (...)";

Preso atto che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione tra le aree devono essere regolamentati dall'ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

Considerato altresì che la progressione tra le aree di cui sopra può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C del CCNL del 16/11/2022;

Preso atto delle procedure previste dagli artt. 13, 14 e 15 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

Considerato che la fattispecie introdotta dal contratto collettivo nazionale si aggiunge e si affianca, nell'arco temporale di cui sopra, all'ordinaria facoltà, concessa agli enti ai sensi del richiamato art. 52, comma 1-bis, del Tupo, di utilizzare lo strumento della progressione di carriera del personale dipendente quale modalità di copertura di posizioni previste nella programmazione dei fabbisogni di personale, secondo le esigenze e le volontà di ciascuna amministrazione.

Atteso che lo strumento potrebbe rivelarsi utile nel miglior perseguimento delle strategie dell'amministrazione nonché per la valorizzazione di eventuali professionalità interne, secondo lo spirito della fonte legale istitutiva;

Ritenuto opportuno, quindi, stante la straordinarietà e temporaneità dell'istituto in argomento, procedere con il presente atto deliberativo approvare apposito regolamento che disciplini i criteri per procedere alle progressioni verticali, al fine di determinare i criteri per l'avvio di procedure per le progressioni verticali riservate ai dipendenti secondo la disciplina contrattuale collettiva summenzionata;

Dato atto che è di competenza della giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio”;

Visti i principi dettati in materia di organizzazione dagli articoli 4, 5 e 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto che l'ufficio personale ha predisposto il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree di cui al succitato art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. 165/2001 e artt. 13 e 15 del CCNL 16/11/2022, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Visto che il presente Regolamento è stato trasmesso alle OO.SS. con mail della responsabile dell'Area Amministrativa in data 10 Ottobre 2023, ai sensi di quanto disposto dagli articoli 4 e 5 del CCNL del 16/11/2022, e le stesse non hanno richiesto il confronto;

Richiamati:

- * lo Statuto Comunale;
- * il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'art. 48;
- * il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- * l'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. 165/2001;

Attesa la propria competenza, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (TUEL);

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (TUEL) sono stati espressi il parere di regolarità tecnica dal Responsabile dell'Area di riferimento e di regolarità contabile dal Responsabile dell'Area Ordinamento Contabile e Finanziario, così come riportati nell'allegato alla presente deliberazione;

Con voti unanimi e favorevoli legalmente resi

DELIBERA

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. **di approvare**, a norma dell'art. 89 del D.Lgs n. 267/2000, e del CCNL 16/11/2022 il "Regolamento per le progressioni verticali", Allegato 1) alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale, composto di n.10 articoli + allegati A e B;

3. **di dare atto** che il presente Regolamento costituisce appendice, parte integrante e sostanziale, del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Offanengo, approvato con deliberazione di G.C. n. 40 del 15/05/2021 e ss.mm.i.;

4. **di abrogare** ogni disposizione, regolamentare e non, vigente al momento dell'entrata in vigore del Regolamento in oggetto, in contrasto con lo stesso;

5. **di dare atto** che le progressioni di cui al comma 6 art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 attualmente verranno finanziate totalmente mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 equivalente ad € 4.037,19;

6. **di trasmettere** copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U.;

7. **di disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Atti Generali/Regolamenti";

8. **di trasmettere**, altresì, all'Ufficio Personale per gli atti consequenziali.

Successivamente,
ritenuto di dare immediata operatività al presente provvedimento,
con separata votazione unanime, **dichiara** immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to GIOVANNI ROSSONI

Il Segretario Comunale
F.to ANGELINA MARANO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il/la sottoscritto/a Maria Rosa Piloni

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Visto l'art. 49, comma 1, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (TUEL);

Esprime PARERE: Favorevole

Offanengo, 09-10-2023

Il/La Responsabile
F.to Maria Rosa Piloni

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta ANGELINA MARANO Segretario Comunale;

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Visto l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (TUEL);

Esprime PARERE: Favorevole

Offanengo, 24-11-2023

La Responsabile
Area Ordinamento Contabile e Finanziario
ANGELINA MARANO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata posta in pubblicazione all'Albo Pretorio il giorno 29-11-2023 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma primo, D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267

Contestualmente viene rimessa ai Capi Gruppo Consiliari a norma dell'art. 125 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Offanengo, li 29-11-2023

La Responsabile dell'Area
F.to Piloni Maria Rosa

ESECUTIVITA'

Il presente atto è diventato esecutivo senza dar luogo ad opposizioni o rilievi, ai sensi dell'art. 134, comma terzo, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 (dopo il 10° giorno dalla loro pubblicazione).

Li,

Il Segretario Comunale

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Offanengo,

Il Segretario Comunale