

ALLEGATO "B"

Progressioni fra Aree ai sensi dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022

Ai sensi degli artt.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 le progressioni verticali in deroga sono effettuate sulla base del possesso dei requisiti di cui alla **TABELLA C Allegata CCNL 2019-21 e " allegato C"** al presente e dei seguenti criteri di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) Titolo di studio;
- c) Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;

CRITERI DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI COMPLESSIVI

CRITERI PUNTEGGIO	Operatori ▼ Operatori Esperti	▼ Operatori Esperti Istruttori	Istruttori ▼ Funzionari ed E.Q.
Esperienza maturata*	60	60	60
Titoli di Studio	15	20	20
Competenze professionali	25	20	20
TOTALE	100	100	100

* numero di anni di anzianità di servizio prestato nel medesimo o analogo profilo, ponderato dalla valutazione media della performance individuale del triennio precedente (valutazione comportamenti professionali)

DA AREA DEGLI OPERATORI AD AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza a tempo indeterminato, non computando a tal fine gli anni di anzianità utilizzati per l'ammissione alla procedura, intesa come servizio effettivo prestato nella categoria immediatamente inferiore (ex Cat.A) a quella oggetto della selezione:
 - **2 punti** per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, con un massimo di 15 anni valutabili, con l'applicazione di un fattore di ponderazione che tenga conto della media dei punti ottenuti nella performance individuale nell'ultimo triennio: **Max 60 punti.**

A	B		C
Anzianità categoria inferiore Max 60 punti	Fattore di ponderazione (media performance individuale ultimo triennio)		PUNTEGGIO TOTALE (A*B)
Anni (_____ *2) =	60-68	1,3	
	69-77	1,4	
Totale =	78-86	1.6	
	87-95	1.9	
	95-100	2	

- b) Titoli di studio superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso: Max 20 punti;

TITOLI DI STUDIO Max 20 punti	PUNTEGGIO
Diploma di qualificazione professionale (biennale o triennale)	5
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) - assorbe il titolo precedente	15

- c) Competenze professionali acquisite: entro il limite Max 25 punti
1. Colloquio: max 15 punti
 2. Incarichi rivestiti anche di semplice esecuzione Max 10 punti:
 - Responsabilità assegnate pertinenti al profilo da rivestire 2 punti/anno o periodo superiore a sei mesi;
 - Responsabilità assegnate ai restanti profili purchè analoghi a quello cui appartiene il posto oggetto della procedura: 0,5 punti/anno o periodo superiore a sei mesi.

1) AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ▼ AREA DEGLI ISTRUTTORI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza a tempo indeterminato, non computando a tal fine gli anni di anzianità utilizzati per l'ammissione alla procedura, intesa come servizio effettivo prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione:
- **2 punti** per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, con un massimo di 15 anni valutabili, con l'applicazione di un fattore di ponderazione che tenga conto della media dei punti ottenuti nella performance individuale nell'ultimo triennio: **Max 60 punti.**

A	B		C
Anzianità categoria inferiore Max 60 punti	Fattore di ponderazione (media performance individuale ultimo triennio)		PUNTEGGIO TOTALE (A*B)
Anni (_____ *2) =	60-68	1,3	
	69-77	1,4	
Totale =	78-86	1.6	
	87-95	1.9	
	95-100	2	

- b) titoli di studio superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso: Max 20 punti;

TITOLI DI STUDIO Max 20 punti	PUNTEGGIO
Diploma di laurea triennale	15
Diploma di laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale - (assorbe il titolo precedente)	20

- c) Competenze professionali acquisite: entro il limite Max 20 punti
3. Colloquio : max 10 punti
 4. Incarichi rivestiti anche di semplice esecuzione Max 10 punti:
 - Responsabilità assegnate pertinenti al profilo da rivestire 2 punti/anno o

- periodo superiore a sei mesi;
- Responsabilità assegnate ai restanti profili purchè analoghi a quello cui appartiene il posto oggetto della procedura: 0,5 punti/anno o periodo superiore a sei mesi.

2) AREA DEGLI ISTRUTTORI AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi;

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza a tempo indeterminato, non computando a tal fine gli anni di anzianità utilizzati per l'ammissione alla procedura, intesa come servizio effettivo prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione:
- **2 punti** per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, con un massimo di 15 anni valutabili, con l'applicazione di un fattore di ponderazione che tenga conto della media dei punti ottenuti nella performance individuale nell'ultimo triennio: **Max 60 punti.**

A	B		C
Anzianità categoria inferiore Max 60 punti	Fattore di ponderazione (media performance individuale ultimo triennio)		PUNTEGGIO TOTALE (A*B)
Anni (_____ *2) =	60-68	1,3	
	69-77	1,4	
Totale =	78-86	1.6	
	87-95	1.9	
	95-100	2	

- b) Titoli di studio: Max 20 punti

TITOLI DI STUDIO ulteriore	PUNTEGGIO
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale	10
Dottorato di ricerca / master	10

- c) Competenze professionali acquisite: entro il limite Max 20 punti
- Colloquio : max 10 punti
- Incarichi rivestiti anche di semplice esecuzione Max 10 punti:
- Responsabilità assegnate pertinenti al profilo da rivestire 2 punti/anno o periodo superiore a sei mesi;
- Responsabilità assegnate ai restanti profili purchè analoghi a quello cui appartiene il posto oggetto della procedura: 0,5 punti/anno o periodo superiore a sei mesi.